

Llistat de protocols d'altres col·lectius o entitats:

- ▶ Protocol contra agressions LGBTI-fòbiques de La Crida LGBTI.
- ▶ Protocol contra les Agressions sexistes en espais de festa de Granollers.
- ▶ Protocol d'actuació en casos de violències masclistes en les entitats juvenils (CJB).
- ▶ Protocol contra agressions sexistes i LGBTIQ+ fòbiques. La iMAGInada
- ▶ Protocol per a la prevenció dels abusos sexuals en l'àmbit del lleure, de la Fundació Vicky Bernadet.

Si vols més informació, pots entrar a l'Era i omplir el **formulari** demanant un assessorament, o bé pots posar-te en contacte:

Per a **majors** d'edat



Per a **menors** d'edat



Ei! Recorda que...

Cal destinar temps a parlar-ne i debatre. Impliqueu en aquest procés a tota l'assemblea de monis i trobeu un consens que permeti que totes us sentiu còmodes i conformes amb el protocol. De vegades, aquests debats poden ser tan o més importants que el document en si. També és important que feu conèixer el protocol a totes les persones a qui afecti i que, un cop finalitzat, se'n faci un seguiment i avaluació constant.

Us recomanem que trebal·leu aspectes com la sexualitat, el gènere, les tasques reproductives, etc. amb monis, infants, joves i famílies, tot incorporant el feminisme de manera transversal a la vostra entitat.

Si teniu dubtes o necessiteu recursos per fer-ho, poseu-vos en contacte amb nosaltres: esplac@esplac.cat

esplac

Esplais Catalans



Generalitat
de Catalunya



Diputació
Barcelona

GUIA PER ELABORAR UN PROTOCOL CONTRA QUALSEVOL TIPUS D'AGRESSIÓ DISCRIMINATÒRIA



Autoria:

Grup de Treball del projecte "Protocol per a la prevenció i l'actuació davant la violència o l'abús" d'Esplais Catalans

esplac

Esplais Catalans



Generalitat
de Catalunya



Diputació
Barcelona

Tingues en compte, abans de començar....

Possiblement molts dels dubtes que us plantegeu també el van tenir altres persones, col·lectius o entitats en el seu moment. Segur que us poden ajudar i acompanyar en aquest procés de creació.



FORMACIÓ I ASSESSORAMENT

És important tenir en compte les cures, i que hi hagi un acompanyament emocional per part de l'assemblea. Feu que l'assemblea sigui un espai segur!

CREACIÓ D'UN ESPAI DE CURES

Creeu espais de debat entre vosaltres. Demaneu que us ajudin a dinamitzar-los, si és necessari. És important fer-ne, també, de no mixtes, amb la finalitat que tothom pugui expressar-se lliurement.

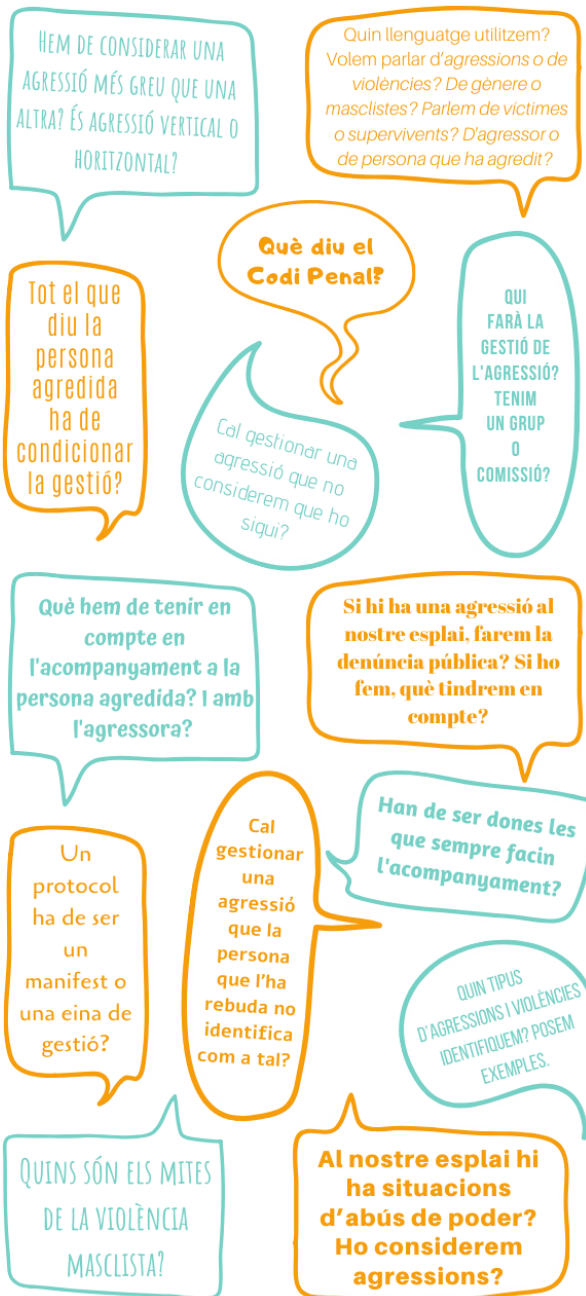


CREACIÓ D'ESPais DE DEBAT I REFLEXIÓ

És important que el protocol es construeixi de forma consensuada amb tot l'equip de monis. Serà important que totes estigueu d'acord amb els posicionaments que prengueu com a entitat i les mesures que vulgueu adoptar.

CONSTRUCCIÓ I CONSENS

Quines preguntes ens podem fer?



Quines parts ha de tenir un protocol?

Un protocol ha de ser un **document pràctic** que us permeti gestionar els possibles casos d'agressions que puguin passar al vostre espai.

Aquest pot ser un document on hi recolliu els posicionaments polítics que l'entitat té vers aquests temes, i alhora un document senzill i pràctic on s'hi reculli com fareu **la prevenció, la detecció i l'abordatge de les agressions**. El més important és que el document sigui d'utilitat i que us serveixi com una guia a l'hora d'abordar aquestes situacions.

Com a exemple us deixem l'estructura que segueix el Protocol d'Espai, no obstant, us animem a revisar altres protocols que us poden servir com a base per agafar idees per generar discurs i crear el vostre propi protocol.

1. INTRODUCCIÓ
2. PREMISES BÀSIQUES / DESCRIPCIÓ DE CONCEPTES
 - 2.1. Les violències masclistes en el lleure associatiu
3. TIPUS DE VIOLÈNCIES
 - 3.1. Formes implícites de violència masclista
 - 3.2. Formes explícites de violència masclista
4. PREVENCIÓ I DETECCIÓ
5. SEGUIMENT
 - 5.1. Acompanyament a l'agredida
 - 5.2. Seguiment a l'agressora
 - 5.3. L'equip d'acompanyament (gestió)
6. CIRCUIT D'ACTUACIÓ

(*) Recordeu que per agressions a menors d'edat s'ha de seguir el **Protocol de prevenció dels abusos sexuals i altres maltractaments en l'àmbit del lleure**.